



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsal@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 44-2024

Roma, 16 luglio 2024

FIRMATA IN TEMPI RECORD LA PRE-INTESA PER IL CIE 2024

Un confronto rapido ha consentito di chiudere l'Accordo sulla pre-intesa relativa al CIE 2024, è stato, quindi, onorato l'impegno assunto col Personale per realizzare i passaggi orizzontali – oggi differenziali stipendiali – che, subito dopo la certificazione, potranno essere attivati.

Pur nella consapevolezza di dover mantenere o introdurre nuove indennità, come della necessità di individuare risorse fresche, abbiamo confermato l'impianto e gli importi impegnati nei precedenti CIE.

I motivi sono legati prioritariamente agli impegni assunti con il Personale circa la necessità di dare concrete risposte anche attraverso i **differenziali stipendiali**, peraltro evitando di modificare un assetto già certificato, cosicché chi ci vigila (Collegio dei Sindaci e Ministeri Vigilanti) non abbia a sollevare obiezioni e si possa procedere speditamente a certificarne importi e destinazione, quindi, a consentire, appunto, l'avvio delle relative procedure.

In pratica, viene rimandata la rivisitazione del CIE di qualche mese, infatti, abbiamo impegnato l'Amministrazione a vederci per il CIE 2025 agli inizi del nuovo anno, appena costituito il Fondo Incentivante, per valutare in tempi congrui ma, sempre speditamente, il tutto.

Lo abbiamo fatto con "autonoma" **Nota a verbale**, chiara e diretta come è nel nostro stile, senza aderire a Note mai discusse e soltanto "in zona Cesarini" avanzate e pubblicizzate come frutto della volontà di una parte con il chiaro intento di una strumentalizzazione politica che non ci appartiene, anche perché da sempre abbiamo stigmatizzato l'ingerenza di Governi che, negli anni hanno assunto e reiterato i provvedimenti che si contestano.

Nel frattempo, dovremo impegnarci sulle tantissime altre sfide interne ed esterne, come la definizione del CCNL in discussione all'ARAN, l'implementazione dei fabbisogni e le nuove assunzioni, lo sblocco dei Fondi, il reperimento di risorse fresche anche attraverso provvedimenti ad hoc che aiutino a migliorare le condizioni dei colleghi ma anche rendere veramente appetibile l'INAIL anche a chi ci mette piede per la prima volta.

Sul fronte interno dobbiamo definire un **Nuovo Modello Organizzativo e Sanitario**, un **Ordinamento dei servizi** che confermi la presenza capillare sul territorio, cioè in prossimità con la nostra particolare Utenza e la funzione sociale esercitata.

È auspicabile lo sviluppo di un dialogo costruttivo che ci porti a lavorare in sinergia per una più ampia autonomia dell'Ente capace di farci realizzare il potenziamento del welfare aziendale ma anche la possibilità di disporre di maggiori risorse da indirizzare verso il miglioramento delle prestazioni e la crescita degli investimenti.

Insomma, passi concreti verso il **Polo salute e sicurezza** dove, dalla formazione al reinserimento, passando per mirati interventi relativi alla prevenzione, cura e riabilitazione, si possa investire, concretamente, nella cultura della sicurezza e salute dei lavoratori ma anche a supporto del sistema aziendale e del Paese tutto.

Un piano ambizioso che, siamo certi, viste anche le recenti esternazioni, questi Vertici vorranno perseguire e che, se adeguatamente sostenuto dal Governo, finalmente potrebbero far dispiegare appieno le potenzialità presenti nell'Ente, quindi, raggiungere quegli obiettivi definiti nell'**Accordo di programma del luglio 2021** circa una **reale valorizzazione dell'Istituto e del suo Personale**.

Traguardo che passa anche attraverso la **completa attuazione del CCNL 2019-2021**, compresa la definizione della Quarta Area che consentirà di dare risposte e soddisfazioni professionali ed economiche a tutti i lavoratori dell'Ente, soprattutto quelli che ogni giorno, in prima linea, tengono alta la bandiera dell'Istituto e ai quali va il nostro riconoscente ringraziamento. Lavoratori che, come più volte chiarito, potranno, comunque, ancorché non direttamente, avvantaggiarsi dall'istituzione della Quarta Area.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese