



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsal@inail.it - www.autonomoinail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Roma, 16 luglio 2024

NOTA AL VERBALE

CONFSAL-UNSA sottoscrive il CIE 2024 consapevole dell'importanza che riveste per il Personale tutto ma anche nell'ottica di riallineare la contrattazione integrativa non soltanto all'anno corrente quanto a tempi congrui per una rivisitazione degli istituti disciplinati, anche semplicemente con valenza prioritariamente economica.

A tal fine, **impegna l'Amministrazione** ad avviare il confronto sul CIE 2025 già col mese di gennaio, subito dopo la costituzione del Fondo d'Ente.

È assolutamente indispensabile ricercare interventi correttivi ovvero innovativi diretti a riconoscere specifiche indennità a particolari attività, anche in considerazione delle condizioni lavorative in cui molti colleghi debbono operare, caratterizzate da una carenza importante di Personale, carichi di lavoro eccessivi e problematiche organizzative e procedurali che rendono oltremodo gravoso rendere la propria prestazione lavorativa.

Considerato, comunque, complicato fornire le necessarie risposte in termini economici alla luce delle risorse disponibili, **investe l'Amministrazione** a farsi parte diligente per concretizzare, rapidamente, l'accordo sulla riduzione dell'orario di servizio, quindi, a quantificarne il risparmio.

Allo stesso modo, **la impegna** a sostenere l'azione avviata dalle Federazioni per eliminare i tetti di spesa ai Fondi incentivanti e favorire nuove iniziative dirette a finanziare alcune attività, come quella già suggerita sulla prevenzione o, ancora, ipotizzare di retribuire, a parte, l'incarico che, ai sensi del D.M. 06-09-1994, il proprietario di immobili deve attribuire nel designare una figura responsabile con compiti di controllo e coordinamento di tutte le attività manutentive che possono interessare i materiali di amianto.

Absolutamente indispensabile ed urgente è procedere ad un adeguamento al costo della vita di compensi come quello riconosciuto alla figura dell'RSPP.

Chiediamo, insomma, di lavorare insieme per **reperire nuove fonti di finanziamento** utili a gratificare questo meraviglioso Personale di cui l'Istituto può fregiarsi.

Intanto, **chiede all'Amministrazione** di seguire l'iter certificativo del presente Accordo per procedere rapidamente, e comunque entro il corrente anno, con la prevista emissione del bando sui differenziali stipendiali, anche per onorare una promessa comune socializzata ai lavoratori nella logica di rendere effettiva la previsione della cadenza annuale di dette procedure.

IL COORDINATORE GENERALE
Francesco Savarese